



www.ausl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

ORIGINALE

**AZIENDA U.S.L.
PESCARA**

Il giorno 13 1 AGO, 2017 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Armando Mancini, nominato dalla Giunta regionale con deliberazione numero 119 del 29/02/2016, su proposta della UOC Gestione Risorse Umane, acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ha adottato il seguente provvedimento:

N. 771

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA U.O.C REUMATOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI PESCARA.

IL DIRETTORE GENERALE

* Letta la relazione del Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa e visto il Decreto legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni nonché il decreto del commissario ad acta - Regione Abruzzo n. 30/2013 del 29/04/2013:

- A) **DI PRENDERE ATTO** del verbale dei lavori della Commissione di Valutazione del pubblico avviso per la attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della disciplina di Reumatologia presso la Unità Operativa Complessa di Reumatologia del Presidio Ospedaliero di Pescara, disposto in data 9 agosto 2017, contenente la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione dei punteggi complessivi attribuiti, come segue: dott. Gabini Marco - punt. 86/100, dott. Bucci Romano Nicola Giuseppe - punt. 75/100, dott. Filippo Iebba - punt. 53/100;
- B) **DI INDIVIDUARE**, ai sensi e per gli effetti di cui al capo che precede, il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della suddetta Commissione, nella persona del dr. Marco Gabini, quale Direttore Medico della U.O.C. Reumatologia del Presidio Ospedaliero di Pescara, recependo le valutazioni dalla stessa effettuate e basate in rapporto al fabbisogno definito, sulla formazione professionale, capacità professionali, gestionali e di direzione e dell'esito del colloquio, nonché degli atti e documenti presentati dal Dott. Marco Gabini, dai quali emerge il possesso delle competenze professionali, organizzative e di direzione che si connotano in maniera adeguata per la direzione della struttura complessa di che occupa, con ciò rilevandosi una congrua corrispondenza della professionalità in menzione con il profilo professionale di Direttore Medico della disciplina di Reumatologia;
- C) **DI CONFERIRE** l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore Medico di struttura complessa della U.O.C. Reumatologia del Presidio Ospedaliero di Pescara, al dr. Marco Gabini, ai sensi dell'art. 29 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, testo vigente;
- D) **DI DARE ATTO** che la tipologia dell'incarico, le modalità di revoca, la retribuzione di posizione ed altri trattamenti economici eventualmente spettanti sono disciplinati dal contratto individuale di lavoro, previsto dall'art. 13 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, testo vigente nonché dalle disposizioni legislative emanate in materia;
- E) **DI STIPULARE** con il dr. Marco Gabini il contratto individuale di lavoro di conferimento incarico di direttore di struttura complessa di durata quinquennale, rinnovabile, di cui all'art. 15-ter del D.Lgs n. 502/92 ed ss.mm.ii., con la decorrenza che sarà precisata nel relativo contratto;
- F) **DI ATTRIBUIRE** al dr. Marco Gabini il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro area dirigenza medico-veterinaria del comparto sanità;
- G) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo;
- H) **DI DARE MANDATO** alla UOC Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla Direzione Sanitaria Aziendale;
- I) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione, a cura della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda, nel sito istituzionale aziendale www.ausl.pe.it in area concorsi, sotto la voce "avvisi per direttori di strutture complesse scaduti" - atto di individuazione;
- J) **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del decreto legislativo 33/2013;

Relazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane.

PREMESSO che:

* nella dotazione organica dell'Azienda USL di Pescara risulta vacante un posto di Direttore medico della disciplina di Reumatologia presso la Unità Operativa Complessa di Reumatologia del Presidio Ospedaliero di Pescara, afferente al Dipartimento di Medicina;

* con atto deliberativo numero 84 del 31 gennaio 2017 è stato indetto pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Medico della disciplina di Reumatologia per la Unità Operativa Complessa Reumatologia presso il Presidio Ospedaliero di Pescara, tenuto conto del profilo professionale del dirigente da incaricare, previamente definito dalla Azienda;

* l'avviso per l'incarico quinquennale in parola è stato pubblicato, per estratto, nella gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 3 marzo 2017 nonché contestualmente in versione integrale sul sito istituzionale aziendale, www.ausl.pe.it in area concorsi, per 30 giorni consecutivi, con scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione al 2 maggio 2017;

* con atto deliberativo n. 445 del 15 maggio 2017 è stata disposta l'ammissione di nr. 3 candidati nelle persone dei dottori Gabini Marco, Bucci Romano Nicola Giuseppe e Filippo Iebba;

* con atto deliberativo n. 524 del 12 giugno 2017 è stata disposta la nomina della Commissione di Valutazione del pubblico avviso di cui occupa, successivamente ricomposta con deliberazione nr. 615 del 6 luglio 2017;

DATO ATTO che :

* il suddetto avviso è stato adottato, tra l'altro, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 502/92 ed ss.mm.ii nonché alla direttiva regionale in materia di criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria nelle aziende del SSR, approvata con decreto del Commissario ad Acta n. 30/2013 del 29/04/2013;

* la commissione di valutazione, riunitasi in data nove agosto 2017 - sulla base della definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare, trasmesso formalmente con nota prot. 46654/17 del 27/07/2017 ha proceduto alla valutazione dei candidati presenti al colloquio nelle persone dei dottori Gabini Marco, Bucci Romano Nicola Giuseppe e Iebba Filippo, tenuto altresì conto delle disposizioni sopra richiamate e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni in atti;

* sulla base delle suddette valutazioni, in rapporto al profilo professionale così come definito, la commissione di valutazione ha provveduto ad attribuire ai candidati predetti i seguenti punteggi complessivi: dr. Gabini Marco (punt. 86/100), dr. Bucci Romano Nicola Giuseppe (punt. 75/100), dr. Iebba Filippo (punt. 53/100) tenuto conto sia dei titoli professionali posseduti, delle competenze organizzative e gestionali, dei volumi della attività svolta, della aderenza del profilo ricercato, delle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) sia degli esiti del colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

* di poi la commissione, a conclusione dei propri lavori e completata la valutazione complessiva, ha provveduto a trasmettere al Direttore Generale, giusta nota prot. nr. 2789/GRU del 21 agosto 2017, il verbale dei lavori, la relazione sintetica e la terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti e segnatamente:

- dr. Gabini Marco che ha raggiunto un punteggio complessivo di 86/100;
- dr. Bucci Romano Nicola Giuseppe che ha raggiunto un punteggio complessivo di 75/100;
- dr. Iebba Filippo che ha raggiunto un punteggio complessivo di 53/100;

ATTESO che il decreto del Commissario ad Acta n. 30/2013 del 29/04/2013, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevede che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale delle seguenti informazioni quali il profilo professionale del dirigente da incaricare, definito dalla Azienda, il curriculum del candidato presente al colloquio e la relazione della Commissione, e dato atto che le predette informazioni sono state pubblicate a decorrere dal 9 agosto 2017;

VISTO l'art. 15, comma 7 ter del D.Lgs. nr. 502/92, testo vigente;

DATO ATTO:

*della previsione, nel piano delle dinamiche del personale, anno 2017, di reclutamento della figura di un Direttore della disciplina di Reumatologia, così come confermato con deliberazione numero 1039 del 30/11/2016;

*che il conferimento dell'incarico di cui occupa è in linea con il tetto di spesa disposto con Deliberazione di Giunta Regionale nr. 741 del 15.11.2016;

CONSIDERATO che il Commissario ad Acta per la Sanità della Regione Abruzzo, con nota prot.n. RA/53866/16/COMM del 28 settembre 2016, allegata alla presente deliberazione, ha concesso il nulla osta per il conferimento dell'incarico di cui occupa;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO si rimette l'argomento al Direttore Generale per le determinazioni consequenziali.

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Silvana Peluso

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Vero Michitelli

Visto per l'annotazione della spesa
IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO TRATTAMENTO
ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Barile

8/2015



**PIANO DI RISANAMENTO SISTEMA SANITARIO REGIONALE
UFFICIO DEL COMMISSARIO AD ACTA**

Prot. RA/ 195151 /COMM.

Pescara, 27 LUG. 2015

+ GPJ
[Signature]

Al Direttore Generale
Asl Pescara
Dott. Claudio D'Amario

e, p.c. Al Componente la Giunta
preposto alla Programmazione
Sanitaria
Dr. Silvio Paolucci

AZIENDA USL PE
DIRETTORE GENERALE
Dr. CLAUDIO D'AMARIO

Oggetto: Richiesta autorizzazione all'espletamento dell'Avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico per la UOC Reumatologia del P.O. di Pescara

In riferimento alla nota di codesta Direzione Generale prot. n. 38724U15 del 2 luglio u.s. afferente l'oggetto, la scrivente Struttura commissariale, a seguito della nota prot. RA/58454/COMM del 5/03/2015, ha verificato che la copertura del posto vacante di Direttore di UOC di Reumatologia risulta coerente con il percorso programmatico regionale in via di completamento.

Si concede, pertanto, l'autorizzazione all'espletamento della procedura del concorso in oggetto, giusta nulla osta concesso con nota prot. RA/23412/COMM del 29.01.2015.

Distinti saluti.

[Signature]
IL PRESIDENTE
Commissario ad Acta
Dr. Luciano D'Alfonso

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AZIENDA U.S.L. PESCARA

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELL'UOC REUMATOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI PESCARA

V E R B A L E

L'anno duemiladiciassette, il giorno nove del mese di agosto, alle ore 09:30, presso l'aula Biblioteca dell'Ospedale Civile di Pescara, sita al 2° piano della Palazzina Direzione Medica di Presidio, Via Fonte Romana, 8 - 65124 Pescara, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, di cui all'oggetto, ai fini della valutazione dei curricula professionali e dell'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi all'avviso.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 524 del 12 giugno 2017 successivamente ricomposta con deliberazione numero 615 del 6 luglio 2017, è così composta:

COMPONENTI:

Titolare d'ufficio: Dr. Valterio Fortunato, Direttore Sanitario Aziendale;

Titolare: Prof. Carlo Salvarani, direttore medico della disciplina di Reumatologia - Azienda Arcispedale Santa Maria Nuova - Regione Emilia Romagna;

Titolare: Prof. Piercarlo Sarzi Puttini, direttore della disciplina di Reumatologia - Azienda ASST Fatebenefratelli Sacco - Regione Lombardia;

Titolare: Dr. Gerolamo Bianchi, Direttore della disciplina di Reumatologia presso l'Azienda Genovese ASL 3 - Regione Liguria;

SEGRETARIO:

Titolare: Dott.ssa Silvana Peluso - Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto in servizio presso l'Azienda U.S.L. di Pescara;

La Commissione constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della riunione per la presenza di tutti i componenti titolari e del segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, presa visione delle fonti normative che regolano la procedura e segnatamente: a) l'art. 15 del D. Lgs.n. 502 del 1992 e ss.mm.ii., b) il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, se ed in quanto compatibile, c) il Decreto del Commissario ad Acta n. 30 del 29 aprile 2013 e d) il Bando di avviso pubblico di cui alla deliberazione n. 84 del 31 gennaio 2017, procede all'elezione unanime del Presidente tra i tre componenti sorteggiati, nella persona del Dr. Gerolamo Bianchi.

Il Presidente, richiamate le predette fonti normative procede all'esame della documentazione esistente agli atti e accerta:

- che in esecuzione della deliberazione n. 84 del 31 gennaio 2017 è stato indetto pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di direttore medico della disciplina di Reumatologia, per l'Unità Operativa Complessa Reumatologia del Presidio Ospedaliero di Pescara;
- che il bando predetto è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo numero 27 del 3 marzo 2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana numero n. 25 del 31/03/2017 nonché contestualmente in versione integrale sul sito web aziendale (www.ausl.pe.it) per 30 giorni consecutivi e con scadenza il 2 maggio 2017;
- che alla scadenza del termine di presentazione delle domande risultano pervenute numero tre (3) domande di partecipazione;
- che con deliberazione n. 445 del 15 maggio 2017, l'Azienda U.S.L. di Pescara ha disposto l'ammissione di n. 3 candidati nelle persone dei dottori: Bucci Romano Nicola Giuseppe, Gabini Marco e Filippo Iebba;



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

- che con nota prot. nr. 46654/17 del 27/07/2017 il Direttore Generale ha trasmesso formalmente a questa Commissione il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- che tutti i componenti titolari hanno dichiarato di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis comma 1 lett. e) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, e di non trovarsi in situazioni, attuali o anche solo potenziali, di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento delle proprie funzioni di componente della Commissione, nonché di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c. e art. 35, comma 3, lettera e) (allegato 1);
- che, ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, il segretario, nella persona della dott.ssa Silvana Peluso, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto in servizio presso l'UOC Gestione Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria, sottoscrive la dichiarazione allegata al presente verbale, che attesta la mancanza a suo carico di sentenze di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti al capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (allegato 1).

La Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, quale strumento idoneo a condurre il processo di valutazione e selezione nel modo più rispondente alle necessità rilevate, così come trasmesso formalmente dal Direttore Generale con precitata nota, e definisce i criteri di valutazione in conformità a quanto previsto negli artt. 8, 9 e 10 del Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo numero 30 del 29 aprile 2013.

La Commissione, al fine di predeterminare i criteri di valutazione, dà atto che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis punto b) del D.Lgs. numero 502 del 1992 e ss.mm.ii., la valutazione sarà effettuata tramite *"analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio"*.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- curriculum formativo-professionale;
- colloquio.

La valutazione dovrà essere complessivamente orientata alla verifica dell'aderenza dei profili dei candidati al profilo professionale del dirigente da incaricare.

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione di ciascun candidato, ripartiti come segue:

- 60 punti per la valutazione del curriculum;
- 40 punti per la valutazione della prova colloquio;

I punti per la valutazione del curriculum sono così ripartiti:

- **Max 5 punti** con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività a alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- **Max 15 punti** con riferimento alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- **Max 20 punti** con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riferimento esclusivo al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in GURI e certificate dal Direttore Sanitario;
- **Max 10 punti** con riferimento alle competenze organizzative e gestionali del candidato desumibili dalle esperienze lavorative maturate e da eventuali titoli di studio conseguiti;
- **Max 3 punti** con riferimento all'attività didattica svolta presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- **Max 2 punti** con riferimento ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR. 484/1997;
- **Max 5 punti** con riferimento alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

cc

U.S.L. Pescara

U.S.L.

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Di poi la Commissione procede alla predeterminazione dei seguenti criteri generali per la valutazione del curriculum-professionale, precisando che per ogni settore di valutazione stabilirà una graduazione del punteggio da attribuire in base al grado di attinenza/rilevanza rispetto al profilo professionale del dirigente da incaricare secondo come riportato accanto a ciascuna colonna di riferimento:

AMBITI DI VALUTAZIONE CURRICOLO- PROFESSIONALE EX ART. 8 DECRETO COMMISSARIO AD ACTA REGIONE ABRUZZO N. 30 DEL 29 APRILE 2013	CRITERI DI VALUTAZIONE CON RIFERIMENTO AL PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE	TOTALE PUNTI	ESITO
TIPOLOGIA ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITA' E TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI EROGATE DALLE MEDESIME STRUTTURE (MAX 5 PUNTI)	AMBITI ORGANIZZATIVI, LOGISTICI, RELAZIONALI E DI ATTIVITA' RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE		
Istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia di prestazioni erogate dalle medesime con grado di attinenza rispetto al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	5	
	Distinta Attinenza	4	
	Buona Attinenza	3	
	Discreta Attinenza	2	
	Sufficiente Attinenza	1	
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E COMPETENZE CON SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (MAX 15 PUNTI)	DURATA E CONTINUITA' DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO E GRADO DI AUTONOMIA PROFESSIONALE RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO		
Posizione funzionale di dirigente medico e competenze con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione del corrispondente incarico in rispetto al profilo professionale ricercato	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata superiore a 6 anni	15	
	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 6 anni	14	
	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 3 anni	13	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata superiore a 10 anni	12	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 10 anni	11	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 5 anni	10	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con f.f. ex art. 18	9	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata superiore a 5 anni	8	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata fino a 5 anni	7	

ll

lll OF RSR

lll

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con f.f. ex art. 18	6	
	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata superiore a 5 anni	5	
	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata fino a 5 anni	4	
	Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con f.f. ex art. 18	3	
	Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con durata superiore a 5 anni	2	
	Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con durata fino a 5 anni	1	
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO CON RIFERIMENTO AL DECENNIO PRECEDENTE LA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO IN GURI E CERTIFICATE DAL DIRETTORE SANITARIO (MAX 20 PUNTI)	ATTIVITA' E CASISTICA TRATTATI NEI PRECEDENTI INCARICHI MISURABILI IN TERMINI DI VOLUME E COMPLESSITA'		
Prestazioni a rilevanza quali-quantitativa rispetto al profilo ricercato	Ottima Rilevanza	20	
	Distinta Rilevanza	16	
	Buona Rilevanza	12	
	Discreta Rilevanza	8	
	Sufficiente Rilevanza	4	
COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DEL CANDIDATO DESUMIBILI DALLE ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE E DA EVENTUALI TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI (MAX 10 PUNTI)	CAPACITA', GESTIONALI, DI ORGANIZZAZIONE, IN RELAZIONE AL GRADO DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE MANAGERIALI, IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI, E AD EVENTUALI TITOLI DI STUDIO IN MANAGEMENT		
Competenze organizzative e gestionali del candidato, desumibili dalle esperienze lavorative maturate ed eventuali titoli di studio conseguiti, con grado di attinenza al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	10	
	Distinta Attinenza	8	
	Buona Attinenza	6	
	Discreta Attinenza	4	
	Sufficiente Attinenza	2	
ATTIVITA' DIDATTICA SVOLTA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO (MAX 3 PUNTI)	GRADO DI ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA E DURATA		

[Handwritten signature]

- 4 -

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Attività didattica svolta presso corsi di laurea per il conseguimento del diploma di laurea e/o specializzazione con grado di attinenza in relazione alla disciplina oggetto di avviso e durata	Superiore a 90 ore per anno di insegnamento	3	
	Da 30 ore a 90 ore per anno di insegnamento	2	
	Fino a 30 ore per anno di insegnamento	1	
SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITA' ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A UN ANNO CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI NONCHE' PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DI CUI ALL'ART. 9 DEL DPR 484/97 (MAX 2 PUNTI)	ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA OGGETTO DI AVVISO		
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori		2	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina		1	
PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O ESTERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHE' AL SUO IMPATTO SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA (MAX 5 PUNTI)	PERTINENZA E RILEVANZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA CON RIFERIMENTO AI CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI ED IN PARTICOLARE ALL'IMPACT FACTOR SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA		
Monografie strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		5	
Pubblicazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		4	
Contributi su testi strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		3	
Abstract strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		2	
Comunicazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere		1	
TOTALE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE			

Si precisa che nell'ambito della valutazione del curriculum-professionale, le pubblicazioni, i titoli scientifici, corsi di aggiornamento, titoli di studio, verranno valutati in ragione dell'attinenza al profilo professionale del dirigente da incaricare e alla disciplina oggetto dell'avviso e che al fine di rendere possibile una compiuta valutazione delle pubblicazioni, la Commissione stabilisce che non procederà alla valutazione delle pubblicazioni e degli abstract, dichiarati dal candidato, se non prodotti integralmente in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di legge.

- 5 -



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Stabiliti i criteri generali per la valutazione del curriculum-professionale, la Commissione procede alla predeterminazione dei criteri di valutazione del colloquio, e prende atto, che dispone per la prova colloquio complessivamente di punti 40, e che il superamento della stessa è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 27/40; nonché alla predeterminazione dei criteri da adottare nella valutazione della prova colloquio, precisando che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dall'Azienda, secondo i seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte fornite;
- uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

A questo punto la Commissione, all'unanimità, decide la modalità di espletamento della prova colloquio che si svolgerà mediante la predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati attraverso estrazione a sorte. Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La Commissione, a questo punto preso atto dei criteri predeterminati relativi alla valutazione del curriculum-professionale e del colloquio, prima dell'inizio del colloquio procede alla valutazione dei curricula-professionali prodotti dai candidati, secondo i criteri e i relativi punteggi predeterminati, e procede alla redazione delle schede di valutazione, allegate, quali parti integranti e sostanziali al presente verbale per i soli candidati presenti alla prova colloquio (allegato 2).

La Commissione a questo punto accerta che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati, mediante posta elettronica con un preavviso di almeno quindici giorni, alle ore 10:30 presso l'aula Biblioteca dell'Ospedale Civile di Pescara, sita al 2° piano della Palazzina Direzione Medica di Presidio, Via Fonte Romana, 8 - 65124 Pescara, ai fini dell'espletamento della prova colloquio.

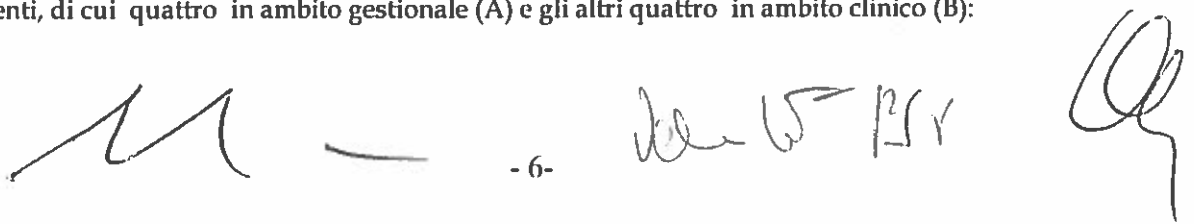


Alle ore 10:30 il Segretario procede all'appello nominale dei candidati e al relativo riconoscimento dei medesimi mediante esibizione di un documento personale d'identità, i cui estremi sono riportati a fianco al nominativo insieme alla firma dell'interessato (allegato 3). Terminato il riconoscimento il Segretario invita i candidati ad attendere fuori dall'Aula Biblioteca l'inizio dell'espletamento della prova colloquio.

La Commissione stabilisce a questo punto che il risultato della valutazione dei curricula-professionali, verbalizzato nella seguente tabella, sarà reso noto a ciascun interessato presente alla prova colloquio, prima dell'inizio dello svolgimento della prova colloquio:

COGNOME NOME	PUNTI CURRICULUM PROFESSIONALE
Bucci Romano Nicola Giuseppe	40 /60
Gabini Marco	48 /60
Iebba Filippo	23 /60

La Commissione, a questo punto, predetermina un numero di argomenti pari al doppio del numero dei candidati presenti più due ulteriori quesiti, in modo da consentire a ciascuno di potersi esprimere su almeno due argomenti, garantendo a tutti la possibilità di estrazione.

Considerato, pertanto che i candidati presenti sono tre (3), la Commissione predetermina sei (8) argomenti, di cui quattro in ambito gestionale (A) e gli altri quattro in ambito clinico (B):

 - 6-  

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Ambito Gestionale (A)

1. Budget Unità Operativa ;
2. Audit Clinico;
3. Gestione Farmaci Biotecnologici;
4. Risk Management;

Ambito Clinico (B)

1. Sindrome IGG4;
2. La Borreliosi di Lyme;
3. Sindrome da anticorpi anti-fosfolipidi;
4. Complicanze extra -articolari dell'artrite reumatoide.

Ciascun quesito viene trascritto su un bigliettino che viene piegato su sé stesso in modo tale da non consentire la visione del contenuto. I quesiti in ambito gestionale, così piegati, vengono poi inseriti nell'urna A e quelli in ambito clinico nell'urna B, entrambe predisposte all'uso dal segretario, ai fini dell'estrazione a sorte da parte dei candidati durante la prova colloquio.

La Commissione decide, all'unanimità, che ai fini dell'espletamento della prova orale il colloquio verrà espletato attraverso l'estrazione di un nominativo da una busta da lettera contenente tanti bigliettini quanti sono i nominativi dei candidati presenti. Un candidato volontario procederà pertanto all'estrazione casuale di un biglietto recante il nominativo del candidato dal quale iniziare i colloqui proseguendo secondo l'ordine alfabetico.

A questo punto la Commissione decide alle ore 10.40 di iniziare l'espletamento della prova colloquio invitando i candidati presenti ad entrare nell'aula Biblioteca.

Il Presidente, dopo aver brevemente illustrato le modalità di svolgimento della prova, invita un candidato volontario ad effettuare l'estrazione di un nominativo dal quale iniziare i colloqui. Effettua l'estrazione il candidato volontario Dr. Marco Gabini che estrae il nominativo: Iebba Filippo.

La Commissione, pertanto da atto che i colloqui inizieranno dal candidato Dr. Iebba Filippo e proseguiranno nel successivo ordine alfabetico.

La Commissione decide di procedere all'espletamento della prova colloquio ed invita il Dr. Iebba Filippo ad estrarre un biglietto dall'urna A ed uno dall'urna B, contenenti rispettivamente i quesiti in ambito gestionale e i quesiti in ambito clinico.

Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico di capienza idonea a consentire la partecipazione di chiunque voglia assistere.

Terminato ogni colloquio la Commissione invita il candidato esaminato ed eventuali presenti ad uscire, al fine di procedere collegialmente all'assegnazione unanime, con voto palese, del relativo punteggio come sotto indicato, per poi proseguire con le stesse modalità ai successivi colloqui.

I quesiti estratti dai candidati e la valutazione attribuita ai rispettivi colloqui è la seguente:

COGNOME	NOME	QUESITI ESTRATTI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	IDONEO/NON IDONEO
IEBBA	FILIPPO	Urna A: n. 1 Urna B: n. 2	30/40	IDONEO
BUCCI	ROMANO NICOLA GIUSEPPE	Urna A: n. 4 Urna B: n.4	35/40	IDONEO
GABINI	MARCO	Urna A: n. 3 Urna B: n. 1	38/40	IDONEO

Al termine della prova alle ore 11:25 la Commissione procede alla presenza dei candidati alla lettura delle domande non estratte invitando al termine i candidati ad uscire.



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

A questo punto la Commissione sulla base dei risultati di cui sopra, procede, quindi, al riepilogo del punteggio conseguito dai candidati nella valutazione del curriculum e della prova colloquio e formula la graduatoria finale e generale di merito, che, alle ore 11:35, viene affissa dal segretario sulla porta dell'aula Biblioteca dell'Ospedale Civile di Pescara, sita al 2° piano della Palazzina Direzione Medica di Presidio, Via Fonte Romana, 8 - 65124 Pescara, come da tabella seguente:

N.	COGNOME\NOME	PUNTI CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
1	GABINI MARCO	48	38	86
2	BUCCI ROMANO NICOLA GIUSEPPE	40	35	75
3	IEBBA FILIPPO	23	30	53

La Commissione, a conclusione dei propri lavori e completata la valutazione complessiva, dà, mandato al segretario di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL, il presente verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito internet aziendale, unitamente alla terna di candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per i successivi provvedimenti.

Ultimati i lavori predetti, la Commissione alle ore 11:50 toglie la seduta.

Della riunione viene redatto il presente verbale, letto e confermato, e sottoscritto come segue:

Pescara, li 09 agosto 2017

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

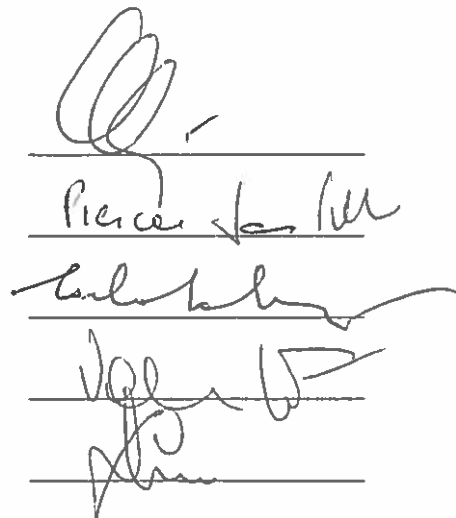
Dott. Gerolamo Bianchi (Presidente)

Prof. Piercarlo Sarzi Puttini (Componente)

Prof. Carlo Salvarani (Componente)

Dr. Fortunato Valterio (Componente)

Dott.ssa Silvana Peluso (Segretario)



The image shows five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Gerolamo Bianchi, Piercarlo Sarzi Puttini, Carlo Salvarani, Fortunato Valterio, and Silvana Peluso.

UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Azienda Pubblica

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA UOC REUMATOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI PESCARA.

TERNA DEI CANDIDATI IDONEI.

N.	COGNOME\NOME	PUNTI CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI
1	GABINI MARCO	48	38	86
2	BUCCI ROMANO NICOLA GIUSEPPE	40	35	75
3	IEBBA FILIPPO	23	30	53

Pescara li, 09 agosto 2017

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott. Gerolamo Bianchi

(Presidente)

Prof. Piercarlo Sarzi Puttini

(Componente)

Prof. Carlo Salvarani

(Componente)

Dr. Fortunato Valterio

(Componente)

Dott.ssa Silvana Peluso

(Segretario)

Il Direttore Amministrativo, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del regolamento approvato con deliberazione numero 705/2012, all'ufficio U.O. Servizio Economico Finanziario ai fini dell'imputazione nelle pertinenti voci di conto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Valterio Fortunato)

IL DIRETTORE SANITARIO I.I.
(Dott. Galvano Bortolotta)



IL DIRETTORE GENERALE

dr. Armando Mancini



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in
data _____ ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

01 SET, 2017

- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

- **UOC Gestione Ris. Umane** ◦
- **Direzione Sanitaria** ◦
- ◦

per conoscenza a:

- ◦
- ◦
- ◦

alla Giunta Regionale in data _____ con nota prot. _____

alla Conferenza dei Sindaci in data _____ con nota prot. _____

al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. _____

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

A.S.L. PESCARA

Il Titolare della Posizione Organizzativa

"Privacy e Trasparenza"

Dott. Giovanni Modesti

